

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

первичной профсоюзной организации

Павлодарского педагогического университета

за 2021 год

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ППУ в 2021 году осуществлял свою деятельность, согласно плану работы профсоюзной организации вуза на 2021 год.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников вуза;
- профсоюзный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Охват профсоюзным членством

На 1 января 2021 года численность работников организации составляет 668 человек, из них штатных – 629.

На учете в первичной профсоюзной организации состоит 352 члена профсоюза, в т.ч. находящихся в отпусках по уходу за ребенком до 3 лет – 12.

В течение 2021 года принято 57 человек, ранее не состоявших в профсоюзе.

Выбыли из профсоюза: 55 человек, из них в связи с увольнением – 52 в связи со смертью – 1, по собственному желанию - 2.

Не являются членами профсоюза 279 работников, членами профактива проводится работа по их привлечению в профсоюз, активисты поощряются денежными премиями, их деятельность отмечается на профкоме и общих собраниях и др.

В настоящее время в вузе действуют 4 высшие школы: высшая школа гуманитарных наук, высшая школа педагогики, высшая школа искусства и спорта, высшая школа естествознания.

Ветеранов организаций 197 человек, в том числе 57 - продолжают работать, из них 38 состоят на профсоюзном учете.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией вуза, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда) и другие мероприятия, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В январе 2021 года утвержден новый коллективный договор между администрацией на 2021-2023 год.

В течение года были организованы следующие мероприятия: акция «Дорога в школу», онлайн – конкурсы к 8 марта, 9 мая, творческий онлайн-конкурс для детей членов профсоюза. Победители награждены грамотами и денежными призами.

Организован отдых членов профсоюза в ДО «Черноярская жемчужина», в Сосновом бору «71 квартал». Совместно с администрацией вуза проводились для коллектива онлайн-концерты ко дню учителя, к новому году и др.

В летний период ежегодно организуется отдых членов профсоюза в санаториях: Мойылды, Боровое, Манкент, Мерке, Коктем, Сарыагаш и др. (50% от стоимости путевки оплачивается профсоюзом),

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, ветераны труда, неработающие пенсионеры. Для них проведены акции по предоставлению материальной помощи.

Профком и администрация вуза строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Совместно с ректором вуза профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников.

Охрана труда и здоровья

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в вузе за отчетный период не зарегистрировано.

Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций

Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Также в течение года организуются поздравления именинников, юбиляров.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие, они просто нравятся членам профсоюза.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

Смета профсоюзного бюджета на 2021 год

РАСХОДЫ (пояснения)	мероприятия	сумма
Культмассовые мероприятия	Проведение праздников: -денежное поощрение членам профсоюза к Новому году по 5000 тенге; -подарки для детей членов профсоюза; -благотворительные пакеты одиноким –пенсионерам, ветеранам труда к Новому году, -празднование 8 марта; - Наурыз мейрамы; - День защиты детей; -акция «Дорога в школу» для детей сотрудников вуза; - ко дню пожилых денежные конверты ветеранам труда и др	2 421640
Физкультурно – оздоровительная работа	организация спортивных мероприятий среди ППС и сотрудников на базе Черноярской жемчужины и в вузе; онлайн-турнир по шахматам; Оплата 15% от стоимости самостоятельно приобретенных путевок членам профсоюза	523000
Санатории и дома отдыха	Приобретение путевок в «Мойылды», «Коктем», «Сарыагаш», «Алтын Каргалы», Боровое, Баянаул и др	559500
Благотворительная помощь	На возведение могилы ветерана труда Ашитовой К.А.	30000
Материальная помощь членам профсоюза	Материальная помощь юбилярам, в связи с достижением пенсионного возраста, выхода на пенсию, при рождении ребенка, вступление в брак, на погребение, на лечение и восстановление, обучение оказывается членам профсоюза в сумме от 5 000 до 20 000 тг	730 000